

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

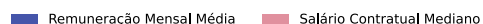
- O salário contratual mediano das mulheres não foi calculado.
- A remuneração média mensal das mulheres não foi calculado

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	Não existente no exercício
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	Não existente no exercício

The infographic is divided into two main sections. The top section shows the overall gender distribution: 0,3% for women (Mulher) and 99,7% for men (Homem), accompanied by pink and blue human icons respectively. The bottom section is a bar chart titled 'Porcentagem de Pretos e Negros' (Percentage of Black and Brown people) showing the distribution by gender. The y-axis represents the percentage from 0 to 100. The x-axis lists four categories: Mulheres Não Negras (0,3%), Mulheres Negras (0,0%), Homens Não Negras (69,7%), and Homens Negros (30,0%).

Category	Percentage
Mulheres Não Negras	0,3
Mulheres Negras	0,0
Homens Não Negras	69,7
Homens Negros	30,0

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em Ocupações Nível Superior-

Técnicos de Nível Médio -

Trab. de Serviços Administrativos -

Trab. em Atividade Operacionais -

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.